



Junio 2009 / Junio 2010

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA



**Nuestras pólizas además de proteger al asegurado
...protegen a gran parte de la sociedad que hoy no está incluida.**



**RIO URUGUAY
SEGUROS**

Una empresa con Responsabilidad Social

Compromiso

Señores:
Organización de las Naciones Unidas
Sr. Ban Ki-moon Secretario General
S / D

Desde su nacimiento y gracias al ideario de sus precursores y continuadores que supieron inculcar el espíritu de los Socios Fundadores de la Cooperativa, Río Uruguay Cooperativa de Seguros Ltda., delineó su política sobre la base de la solidaridad y los principios cooperativos.

La empresa reforzó esos cimientos sobre los que se construyó, proyectándose desde la región hacia el resto del país. Con paso firme, sin olvidar los valores de sus orígenes, se insertó solidariamente en la comunidad que la vio nacer. Desde el compromiso social defendió los principios cooperativos en toda su dimensión y redobló las metas al ser firmante del Pacto Global de la ONU en el año 2004.

Su vanguardia en la actualidad queda de manifiesto siendo una de las ocho empresas en el país integrante de CLEAS (clearing entre compañías de seguros), la primera y única con Certificación ISO 9001:2008 en Gestión Integral de Seguros y la primera en la Argentina que ha certificado como empresa Cardiosegura.

Teniendo en cuenta la historia como base de sustentación Río Uruguay Seguros desarrolla su actividad, considerándose no sólo un actor económico sino también un actor social, sin olvidar a su gente y ayudando a los demás.

Aprovechamos la oportunidad para saludarlo muy atentamente.

Códr. Juan Carlos Lucio Godoy
Presidente Consejo de Administración
Río Uruguay Coop. de Seguros Ltda.

Carta anual a la ONU de renovación del de compromiso asumido.

10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

10 PRINCIPIOS DEL

Derechos Humanos

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
2. No ser cómplice de abusos de los derechos.

Ámbito laboral

3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva.
4. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Medio Ambiente

7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
8. Promover mayor responsabilidad medioambiental.
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

Anti Corrupción

10. Las empresas deberán trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y criminalidad.

Seguridad Vial

educación vial en las escuelas y comunidades

TC 2000 va a la Escuela



143.500
alumnos

107
ciudades

24
provincias



Con Rubén Daray



Conferencia de Seguridad a Bordo del Automóvil

Charlas en escuelas: apoyando el programa educativo "El TC 2000 va a la escuela" a cargo de los periodistas Mauro Feito y Roberto Berazategui

Conferencias: en diferentes ciudades del país a cargo del reconocido piloto y periodista deportivo Rubén Daray "Seguridad a bordo"

Manejo Seguro: A través de Cesvi Argentina (Centro de Experimentación y Seguridad Vial) del que Río Uruguay Seguros es miembro, se realizan capacitaciones a los empleados sobre manejo seguro, con el objetivo de reducir riesgos de manejo en ruta.

Derechos Humanos
1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
2. No ser cómplice de abusos de los derechos.

Sustentabilidad

Acciones en la comunidad para lograr una sociedad más sustentable.



Donación de computadoras: hoy la informática es una herramienta fundamental para la formación de los jóvenes en las escuelas.

Acceso a la información: Río Uruguay Seguros apoya la promoción del lenguaje de señas junto a una escuela especial de sordos e hipoacúsicos. También se colabora con la impresión de un suplemento en sistema Braille de la edición del diario UNO en la provincia de Entre Ríos.

Foro de las Organizaciones de la Sociedad Civil de Concepción del Uruguay; más de 20 Instituciones desarrollando proyectos en forma asociada como: la creación de la primer biblioteca para no videntes, un microemprendimiento para la elaboración de bolsas de material reciclable para evitar el uso de las bolsas plásticas de supermercados y realización de jornadas de concientización con empresarios para la inserción de personas con discapacidad en el ámbito laboral.

Derechos Humanos
1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
2. No ser cómplice de abusos de los derechos.

Cardiosegura

Primera empresa en el país en obtener esta Certificación de la Fundación cardiológica Argentina.



AREA CARDIOPROTEGIDA

- Banco de buenas prácticas (Ministerio de Trabajo-PNUD)
- Política fijada por el Consejo de Administración para el proceso de RRHH *incorporación de personal sin distinción de edad ni sexo*
- Línea de Créditos al personal *dinero para la compra o refacción de viviendas o adquisición de automotores en cómodas cuotas*
- Capacitación y formación
- Preparación para la jubilación.

Ámbito laboral

3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva.
4. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Medio Ambiente

Acciones que no afecten el medio ambiente.



Selección de residuos



**SOBRE DE POLIZA
papel reciclado**

**Reducción de 200 mil
bolsas plásticas**



¿Ya te sumaste?
¡Viste qué fácil es ahorrar!
¡Sigamos cuidando nuestro planeta!

**No derrochemos papel,
agua ni energía.
El cambio empieza
por nosotros.**



**Ahorro de
papel, agua
y energía.**

Equipo interno de RSE "Medio Ambiente"

- *Tratamiento de residuos*
- *Externalización de este concepto*
- *Adhesión a la campaña EPA*

Medio Ambiente
7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
8. Promover mayor responsabilidad medioambiental.
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

Transparencia

Una característica permanente.



Este principio se encuentra comprendido dentro de los principios globales de la empresa. Existe un proceso de Auditoría Interna y un Comité de Control, exigido por la SSN (Superintendencia de Seguros de la Nación), que trabajan en temas de control, verificación y lavado de dinero, etc

Anti Corrupción

10. Las empresas deberán trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y criminalidad.



El Cdr. Juan Carlos Lucio Godoy contando su experiencia en La cumbre de Líderes de Nueva York PNUD - Pacto Global



El Cdr. Juan Carlos Lucio Godoy en su disertación en IARSE 2010

RSE

Equipo coordinador

Interdisciplinario e interjerárquico

Heis Guillermo, Granillo Marcelo, Picart Paula, Ferreira Roberto, Bonvin Jorge, Vazón Silvina y el asesor externo Luis Morera.

Equipo internos



La RSE hacia adentro se lleva a cabo mediante una política de equipos internos que funcionan generando propuestas que comparten con el equipo coordinador.



RSE



*No sólo un actor económico
sino también un actor social.*

*Primera Aseguradora
con Calidad Certificada
en Gestión Integral de Seguros
ISO 9001:2008*

