



ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

RSRUS 2023

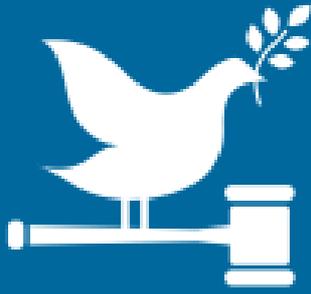


LA ESTRATEGIA RSRUS DESDE LA MIRADA DE LOS ODS

Siguiendo la dinámica planteada en los últimos Reportes de Sustentabilidad, la estrategia RSRUS para el 2023 es presentada desde la mirada de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus Metas, sobre los que se viene trabajando de forma constante.

16

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Las metas a concentrarnos relacionadas con este ODS, serán:

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

Para ello continuaremos con la sinergia generada estos años con las Organizaciones de la Sociedad Civil, como son :

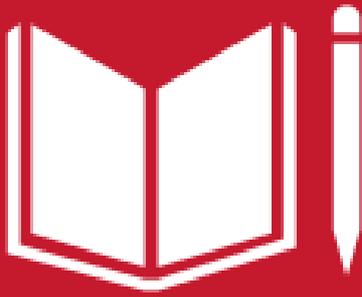
1) El Fortalecimiento institucional (Talleres para las organizaciones Civil según temáticas detectadas vía encuestas), asesoramiento y acompañamiento de proyectos ganadores en 2022.

2) El Concurso de Proyectos Sociales 2023 en CDU (ER).

3) Las Alianzas con: Fundación Temaiken (PILAR (BS AS), ALCEC (CDU), Fund. Nalbandian (CBA), Fund. Prosalud (H. Austral-BS AS), con Cooperativa La Juanita (BS AS), Fundación Julio Bocca (becas inclusivas en CDU), Fundación Mi reino por un Caballo (PARANÁ (ER), Observatorio de la Cruz Roja Argentina, entre otras.

4) Nuevas Alianzas que surjan durante el 2023.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Las metas a concentrarnos relacionadas con este ODS, serán:

- 4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria.
- 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
- 4.a Construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños y las personas con discapacidad y las diferencias de género.

Para ello y junto a Entidades Educativas continuaremos con:

- 1) La Promoción del acceso a la educación y la inclusión social (capacitaciones sobre RSE, cooperativismo, educación vial, equidad de género, etc. en Escuelas y Universidades (UADER, UNER, UCU, UTN, Universidad Popular en CDU (ER), entre otras).
- 2) La Colaboración interinstitucional
- 3) La Enseñanza del Lenguaje de Señas en el Instituto Martín Fierro en convenio con Escuela Ponce de León en CDU (ER).
- 4) El Apoyo a la Biblioteca Voces, biblioteca inclusiva en UTN en CDU (ER).
- 5) El Otorgamiento de becas para la Cooperativa Jirafa Azul en CDIA (ER).

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Las metas a concentrarnos relacionadas con este ODS, serán:

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

Para ello y en Alianza con Organismos Locales, Nacionales e Internacionales se continuará promoviendo la Sustentabilidad, a través de :

- 1) Membresía oro en IARSE.
- 2) Adhesión y apoyo a iniciativas de PACTO GLOBAL Red Argentina y mundial y cumplimiento de la Membresía anual.
- 3) Adhesión a los Principios de Empoderamiento de la Mujer de NACIONES UNIDAS.
- 4) Participación en Foro Ejecutivo en Mujeres en Seguros (FEMS). - Integrantes de COOPERAR.
- 5) Cumplimiento de ODS y normas de la International Reporting Initiative.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



La meta a concentrarnos relacionada con este ODS y con la Educación Vial será:

11.2 De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial...

Para ello en Trabajo junto a Municipios, Escuelas y Educadores y procurando el acceso a la Educación Vial:

- 1) Continuaremos llevando adelante el Programa “Súper TC 2000 va a la Escuela” para alumnos en escuelas primarias y secundarias de todo el país priorizando en 2023 ciudades elegidas en Célula de Sustentabilidad.
- 2) Continuaremos con la Capacitación de CESVI en CDU (ER) (Plan de Saneamiento Vial) para alumnos, docentes, policías, medios, y agentes de tránsito en CDU (ER).
- 3) Realizaremos Charlas de OVILAM en escuelas de BS AS.
- 4) Profundizaremos la Educación vial en redes con Rubén Daray.

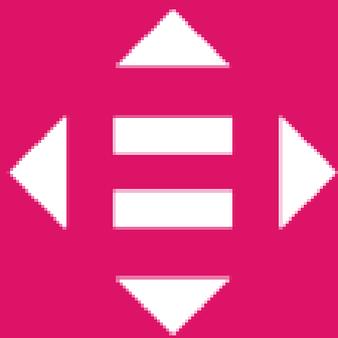


Los ODS no contemplan de forma específica a los Grupos de Interés en sus metas.

En consecuencia, utilizaremos como meta el Principio sobre participación de los Grupos de Interés contemplado dentro de las normas GRI . Para ello continuaremos con :

- 1)La vinculación permanente con medios de comunicación (transparencia, rendición de cuentas, efecto multiplicador).
- 2)La realización de Gacetillas de prensa, publicaciones nacionales e internacionales.
- 3) El armado y distribución de Videos, canal de youtube, página web y redes sociales (facebook, twitter, instagram, etc.).
- 4)Realización del Reporte de Sustentabilidad Digital siguiendo los lineamientos internacionales GRI (reporte año calendario).
- 5)Realización de Encuestas a grupos de interés (Asociados, organizaciones de la sociedad civil, Capital Humano de RUS, etc.).
- 6)La participación en Entrevistas radiales, televisivas y para medios gráficos compartiendo buenas prácticas.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



La meta a concentrarnos relacionada con este ODS será:

10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

Para ello, en colaboración con entidades deportivas continuaremos estimulando el deporte como actividad inclusiva e instrumento de salud física y mental que favorece al espíritu de grupo, a través de :

- 1) El apoyo a deportistas adaptados (en diferentes localidades del país).
- 2) La Colaboración con ADISMOC en CDIA (ER).
- 3) La firma de Convenios y apoyos a Clubes (en diferentes localidades del país).



BUENAS PRÁCTICAS RSRUS A TRAVÉS DE NUESTROS EQUIPOS

La meta a concentrarnos relacionada con la implementación de iniciativas de RSE que apunten a la sustentabilidad en diferentes localidades y regiones se relaciona con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Es por ello que, junto a nuestro Ecosistema RUS continuaremos en el camino del desafío que representa promover las buenas practicas de RSE en su ámbito de incumbencia comercial institucional.

Las acciones mencionadas a continuación en relación a los Equipos de trabajo, son descriptivas y genéricas.



El Equipo de Salud y ambiente laboral enmarcará su labor dentro del ODS 3. Algunas de sus acciones serán: cuidado de la salud, promoción de alimentación saludable y realización de actividad física, capacitaciones en prácticas cardiosanas, primeros auxilios y recertificación como Empresa Cardiorescate con Fundación Cardiológica Argentina, trabajo con la Familia en vacaciones de invierno” actividad anual organizada con Capital Humano y junto a otras fechas especiales, como el Día de la Madre, capacitación y concientización en donación de sangre y depuración de banco de datos, realización de Campaña anual de donación de útiles escolares a principios de año y Campaña de donación de juguetes para navidad a fin de año con aportes de los integrantes de RUS y de la empresa, entre otras.



El Equipo de Equidad y Diversidad enmarcará su labor dentro de los ODS 5 y 10 y algunas de sus acciones serán: sensibilizar y concientizar sobre estas temáticas, promover y generar acciones orientadas hacia la equidad, la diversidad, y la integración social, participar en reuniones del comité de género de cooperar y en actividades organizadas por FEMS abiertas a la comunidad RUS, incorporar las cuestiones de género, diversidad e integración en nuestras actividades, apoyar y colaborar con otros equipos de RS impulsando las acciones, generar planes de acción y actividades que retroalimenten la estrategia de Diversidad y Equidad de RUS.



El **Equipo de preparación para el egreso laboral** enmarcará su labor dentro del ODS 8. Algunas de sus acciones serán : fortalecer acciones para consolidar la participación de egresados en la Comunidad RUS, incluir los talleres de pre egresados en los trayectos de formación de U-RUS, fomentar la participación de egresados en las actividades Institucionales y recreativas, interacción permanente con el resto de los equipos internos buscando la integración, actividad anual de integración, consolidación del colectivo desde lo comunicacional, talleres de educación vial especialmente adaptados al grupo según necesidades, asesoramiento sobre coberturas actuales, para su mejora, acompañamiento desde Capital Humano (contención emocional), entre otras.



El **Equipo Seguridad Vial** enmarcará su labor dentro del ODS 11. Algunas de sus acciones serán : capacitación a alumnos y docentes en C. del Uruguay (ER) (PSV), capacitación a la policía de Entre Ríos, capacitación a los medios, capacitación agentes de tránsito, difusión de material educativo vial por redes, capacitación al Capital Humano de RUS, continuación con Campaña de educación vial en redes y campaña de Concientización Vial elaborada en conjuntos con la Célula de Sustentabilidad.



El Equipo Organizaciones de la Sociedad Civil enmarcará su labor dentro del ODS 16. Algunas de sus acciones serán : fortalecimiento institucional y capacitación permanente a organizaciones de la sociedad civil con referentes de RUS, acompañamiento proyectos ganadores en 2022, concurso de Proyectos Sociales 2023 en CDU (ER) promoviendo la sustentabilidad, articulación con U-RUS, para el desarrollo de conferencias magistrales, entre otras.



El Equipo Ambiente enmarcará su labor dentro del ODS 13 . Algunas de sus acciones serán : promover el Ahorro Energético, desarrollar iniciativas para el uso eficiente de la energía, sensibilización y capacitación en la Problemática Ambiental a través de publicaciones en Workplace, charlas y videos de sensibilización ambiental, promover acciones en pos del Cuidado del Medio Ambiente (acciones de vinculación con la Municipalidad de CdeU), gestión de los Recursos a través del seguimiento y control en el uso de los recursos (Agua, Energía, Papel, entre otros), destrucción y Reciclado de documentos en RUS a través del Programa de Reciclado y Medio Ambiente de la Fundación Garrahan, gestión para reducir el consumo de papel de póliza, reutilización de computadoras y mobiliario en desuso y gestionar el Ropero Solidario y realizar donaciones a nuestra comunidad.

CERTIFICACIONES Y REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

Continuaremos con las Certificaciones anuales de nuestra Estrategia de RS a través del Sistema de Gestión de Calidad mediante la Norma ISO 9001:2015.

Para la preparación y presentación al Premio Nacional de Calidad (PNC) continuaremos actualizando nuestros datos de forma constante.



Como parte de nuestra estrategia de Responsabilidad Social para el 2023, nos proponemos realizar el Reporte de Sustentabilidad, utilizando los lineamientos de la Global Reporting Initiative y los ODS.

El Reporte, que ha sido profundizado en cuanto a sus contenidos, responde a la transparencia y a los impactos que año a año mostramos a nuestros Grupos de Interés.



CÉLULA DE SUSTENTABILIDAD

El Objetivo de la Célula de Sustentabilidad es desarrollar actividades que se relacionen con los objetivos que nos planteamos con su creación, esto es, abordar la educación vial y la promoción de la salud en aquellas ciudades de mayor siniestralidad de manera que pueda ser un espacio que enlace el impacto social, el bienestar, la sustentabilidad, la Responsabilidad Social, con la cuestión comercial.

La labor de la Célula de Sustentabilidad se encuadrará en el ODS 16 relacionado a Instituciones sólidas.

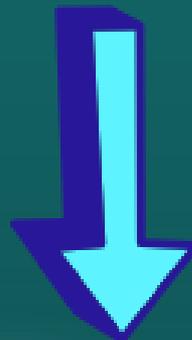
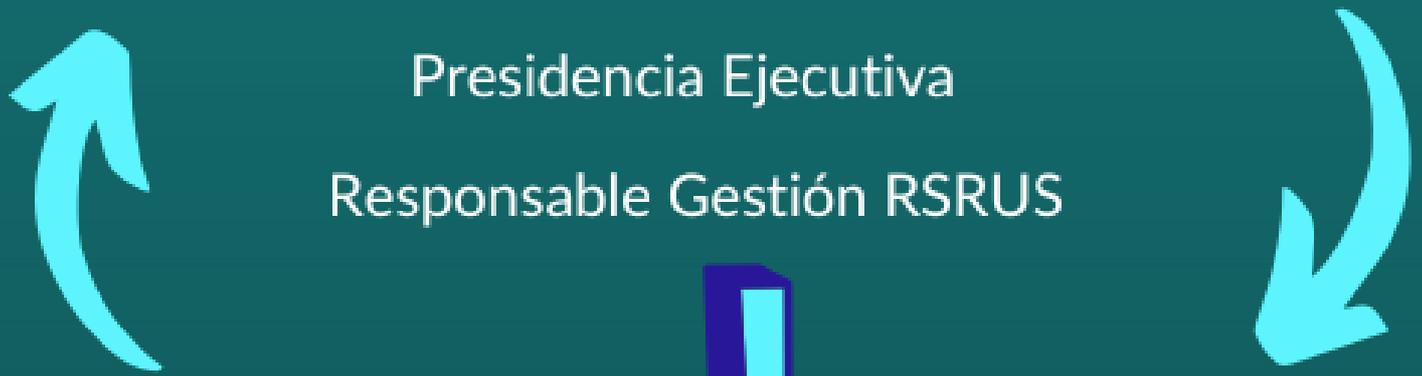
A través de la misma abordaremos temas relacionados a la sustentabilidad conformada por referentes de educación vial, referentes de U-RUS, referentes de la célula comercial (digital, tradicional, corporativo y agro), referentes RSE, referentes de comunicaciones corporativas, referentes de calidad, referentes del comité ejecutivo de coordinación, referentes de TI, referentes de transformación digital, referentes de desarrollos inmobiliarios y referentes institucionales.

También, continuará siendo un espacio de reflexión, análisis, innovación y construcción de estrategias que apunten a la sustentabilidad en RUS y su ecosistema y las acciones que surjan serán materializadas por los equipos correspondientes en la estructura de la empresa.

Consejo de Administración

Presidencia Ejecutiva

Responsable Gestión RSRUS



Equipo de
Org. de la
Sociedad Civil

Equipo de
Salud y
Ambiente
Laboral

Equipo de
preparación
para el
egreso
laboral

COMITÉ DE
RSRUS

Equipo de
Seguridad
Vial

Equipo de
Equidad y
Diversidad

Equipo de
Ambiente

CAPITAL
HUMANO

U-RUS

RSRUS

COMUNIC.
CORPORATI
VAS

Coordinación
rotativa
según eje
abordado

INSTITUCIO
NAL

TI

CÉLULA
COMERCIAL

CALIDAD

COMITÉ
EJECUTIVO
DE
COORDINA
CIÓN