

# RSRUS 2022

*Promoviendo la*  
**SUSTENTABILIDAD**



**● En sinergia con Organizaciones de la Sociedad Civil:**

- Fortalecimiento institucional (Talleres para las organizaciones Civil según temáticas detectadas vía encuestas), asesoramiento y acompañamiento proyectos ganadores en 2021.
- Concurso de Proyectos Sociales 2022 en CDU (ER).
- Alianzas con Fundación Temaiken (PILAR (BS AS)), ALCEC (CDU), Fund. Nalbandian (CBA), Fund. Prosalud (H. Austral-BS AS), con Cooperativa La Juanita (BS AS), Fundación Julio Bocca (becas inclusivas en CDU), Infopan (CDU), Fundación Mi reino por un Caballo (PARANÁ (ER)), Observatorio de la Cruz Roja Argentina, entre otras.

**● Junto a las Entidades Educativas:**

- Promoción del acceso a la educación y la inclusión social (capacitaciones sobre RSE, cooperativismo, educación vial, equidad de género, etc. en Escuelas y Universidades (UADER, UNER, UCU, UTN, Universidad Popular en CDU (ER), entre otras). Colaboración interinstitucional:
- Enseñanza del Lenguaje de Señas en el Instituto Martín Fierro en convenio con Escuela Ponce de León en CDU (ER).
- Apoyo a la Biblioteca Voces, biblioteca inclusiva en UTN en CDU (ER).
- Otorgamiento de becas para la Cooperativa Jirafa Azul en CDIA (ER).

**● En Alianza con Organismos Locales, Nacionales e Internacionales promoviendo la Sustentabilidad:**

- Membresía oro en IARSE.
- Adhesión y apoyo iniciativas PACTO GLOBAL Red Argentina y mundial. Membresía anual.
- Adhesión a los Principios de Empoderamiento de la Mujer de NACIONES UNIDAS.
- Participación en Foro Ejecutivo en Mujeres en Seguros (FEMS).
- Integrantes de COOPERAR.

**● Trabajo junto a Municipios, Escuelas y Educadores procurando el acceso a la Educación Vial:**

- Programa "Súper TC 2000 va a la Escuela" para alumnos en escuelas primarias y secundarias de todo el país priorizando en 2022 ciudades elegidas en Célula de Sustentabilidad.
- Capacitación de CESVI en CDU (ER) (Plan de Saneamiento Vial) para alumnos, docentes, policías, medios, y agentes de tránsito en CDU (ER).
- Charlas de OVILAM en escuelas de BS AS.
- Educación vial en redes con Rubén Daray.

**● En vinculación permanente con medios de comunicación (transparencia, rendición de cuentas, efecto multiplicador):**

- Gacetillas de prensa, publicaciones nacionales e internacionales.
- Videos, canal de youtube, página web y redes sociales (facebook, twitter, instagram, etc.)
- Reporte de Sustentabilidad Digital siguiendo los lineamientos internacionales GRI (reporte año calendario).
- Encuestas a grupos de interés (Asociados, organizaciones de la sociedad civil, Capital Humano de RUS, etc.).
- Entrevistas radiales, televisivas y para medios gráficos compartiendo buenas prácticas.

**● En colaboración con entidades deportivas para estimular el deporte como actividad inclusiva e instrumento de salud física y mental que favorece al espíritu de grupo:**

- Apoyo a deportistas adaptados (en diferentes localidades del país)
- Colaboración con ADISMOC en CDIA (ER).
- Convenios y apoyos a Clubes (en diferentes localidades del país).

## ● **Junto a nuestro Ecosistema RUS:**

- Implementación de iniciativas de RSE que apunten a la sustentabilidad en diferentes localidades y regiones. El desafío es que los referentes regionales promuevan las buenas prácticas en su ámbito de incumbencia comercial institucional.

02

## **Buenas Prácticas RSRUS**

### ● **Iniciativas Internas:**

- **Equipo de Salud y ambiente laboral:** Cuidado de la salud, promoción de alimentación saludable y realización de actividad física (convenio con UCU), capacitaciones en prácticas cardiosanas, primeros auxilios y recertificación como Empresa Cardiorescate con Fundación Cardiológica Argentina, "Al trabajo con la Familia en vacaciones de invierno" actividad anual organizada con Capital Humano y junto a otras fechas especiales, como el Día de la Madre. Capacitación y concientización en donación de sangre y depuración de banco de datos. Realización de Campaña anual de donación de útiles escolares a principios de año y Campaña de donación de juguetes para navidad a fin de año con aportes de los integrantes de RUS y de la empresa.

- **Programa de seguimiento de nuestro Médico Asesor Dr. Martín Oliva:** Buscando educar para el logro de buenos hábitos, preventivos, que beneficien la salud del Capital Humano de RUS. Seguimiento controles médicos y enriquecimiento base de datos a través de encuesta de salud. Organizar seguimiento específico de Egresados RUS.

- **Equipo de preparación para el egreso laboral:** Fortalecer acciones para consolidar la participación de egresados en la Comunidad RUS, incluir los talleres de pre egresados en los trayectos de formación de U-RUS, fomentar la participación de egresados en las actividades Institucionales y recreativas, interacción permanente con el resto de los equipos internos buscando la integración. Actividad anual de integración. Consolidación del colectivo desde lo comunicacional. Talleres de educación vial especialmente adaptados al grupo según necesidades. Asesoramiento sobre coberturas actuales, para su mejora. Acompañamiento desde Capital Humano (contención emocional)

- **Equipo Seguridad Vial:** Capacitación a alumnos y docentes en C. del Uruguay (ER) (PSV), capacitación a la policía de Entre Ríos, capacitación a los medios, capacitación agentes de tránsito, difusión de material educativo vial por redes. Capacitación al Capital Humano de RUS. Continuación con Campaña de educación vial en redes. Campaña de Concientización Vial elaborada en conjuntos con la Célula de Sustentabilidad.

- **Equipo Organizaciones de la Sociedad Civil:** Fortalecimiento institucional y capacitación permanente a organizaciones de la sociedad civil con referentes de RUS, acompañamiento proyectos ganadores en 2021, Concurso de Proyectos Sociales 2022 en CDU (ER) promoviendo la sustentabilidad. Articulación con U-RUS, para el desarrollo de conferencias magistrales.

### - **Equipo de equidad y diversidad:**

Sensibilizar y concientizar sobre estas temáticas. Promover y generar acciones orientadas hacia la equidad, la diversidad, y la integración social; en pos de un trato justo con igualdad de derechos y oportunidades, para todas las personas que forman parte de RUS.

Incorporar las cuestiones de género, diversidad e integración en nuestras actividades. Apoyar y colaborar con otros equipos de RS impulsando las acciones. Trabajar en pos de uno de los objetivos para el Desarrollo Sostenible. Generar un Plan de acción que retroalimenta la estrategia de Diversidad y Equidad de RUS.

- **Equipo Ambiente Ahorro Energético:** Desarrollar iniciativas para el uso eficiente de la energía.

**Sensibilización y capacitación en la Problemática Ambiental:** Publicaciones en Workplace. Charlas y videos de sensibilización ambiental. Promover acciones en pos del Cuidado del Medio Ambiente (acciones de vinculación con la Municipalidad de CdelU). **Gestión de los Recursos:** Seguimiento y control en el uso de los recursos (Agua, Energía, Papel, entre otros). Destrucción y Reciclado de documentos en RUS a través del Programa de Reciclado y Medio Ambiente de la Fundación Garrahan. Gestión para reducir el consumo de papel de póliza. Reutilización de computadoras y mobiliario en desuso. Gestionar el Ropero Solidario y realizar donaciones a nuestra comunidad.

**03** *RSRUS en el sistema de gestión de Calidad (SGC): Certificación anual de nuestra Estrategia de RS a través del Sistema de Gestión de Calidad mediante la Norma ISO 9001:2015. Preparación para la presentación al Premio Nacional de Calidad (PNC)*

**04** *Reporte de Sustentabilidad con lineamientos internacionales (GRI)*

### **Célula de Sustentabilidad**

#### **- Célula de Sustentabilidad para abordar diferentes temas, relacionando la Sustentabilidad y los Seguros**

- Para abordar temas relacionados a la sustentabilidad conformada por referentes de educación vial, referentes de U-RUS, referentes de la célula comercial (digital, tradicional, corporativo y agro), referentes RSE, referentes de comunicaciones corporativas, referentes de calidad, referentes del comité ejecutivo de coordinación, referentes de TI, referentes de transformación digital, referentes de desarrollos inmobiliarios y referentes institucionales.
- La idea es que sea un espacio de reflexión, análisis, innovación y construcción de estrategias que apunten a la sustentabilidad en RUS y su ecosistema. Las acciones que surjan serán materializadas por los equipos correspondientes en la estructura de la empresa.
- Cualquiera de sus miembros podrá convocar y liderar las reuniones de trabajo que deberán contar con un orden del día y minuta de síntesis del encuentro y compromisos convenidos.



**CONSEJO ADMINISTRACIÓN**

Presidencia Ejecutiva

Responsable Gestión RSRUS

Equipo de  
Org. de la  
Soc. Civil

Equipo de  
Salud  
y Ambiente  
Laboral

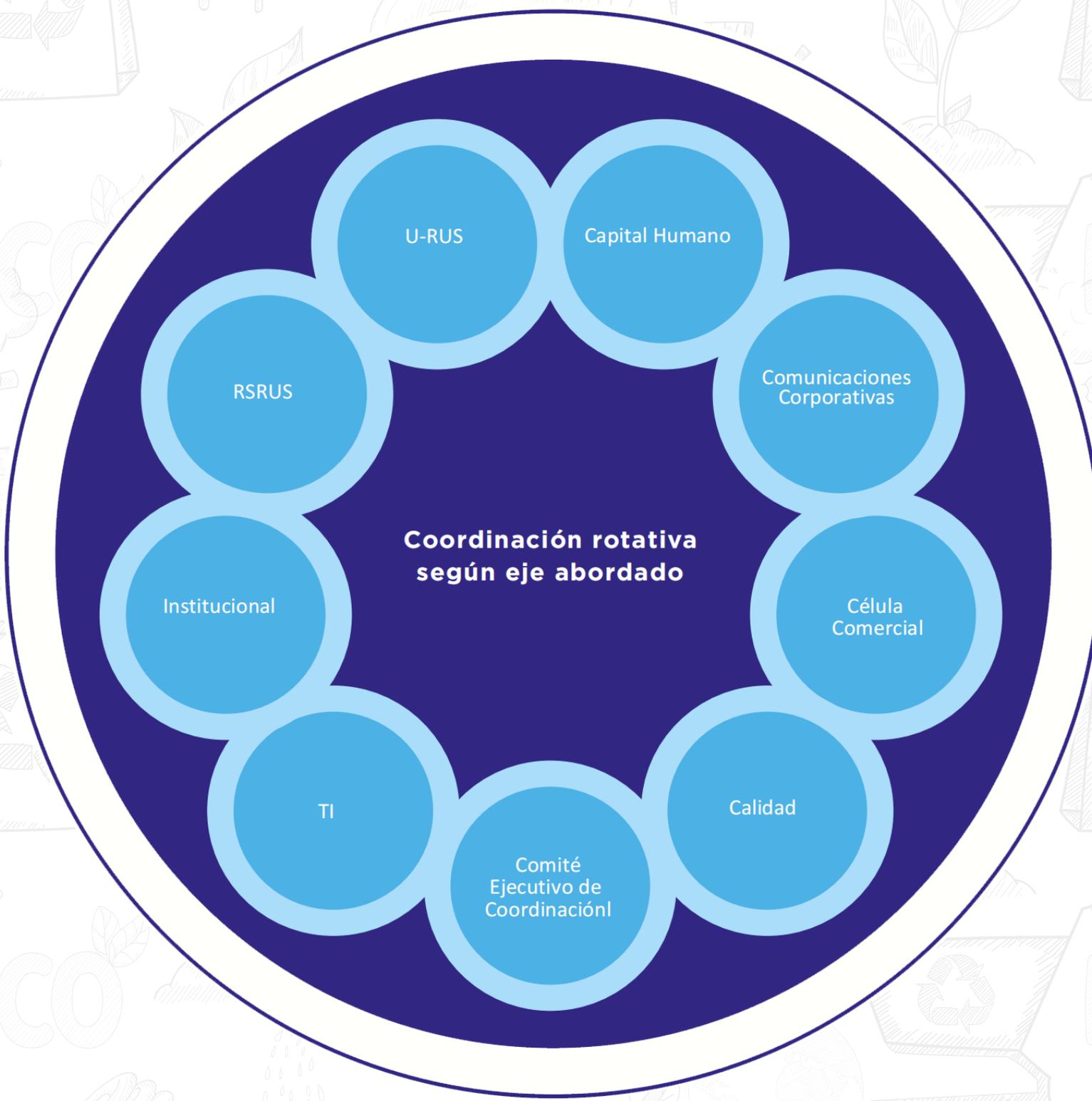
Equipo de  
Preparación  
para el  
Egreso Laboral

**Comité de  
RSRUS**

Equipo de  
Seguridad Vial

Equipo de  
Equidad y  
Diversidad

Equipo de  
Ambiente



U-RUS

Capital Humano

Comunicaciones Corporativas

Célula Comercial

Calidad

Comité Ejecutivo de Coordinación

TI

Institucional

RSRUS

**Coordinación rotativa según eje abordado**